

Положение
о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов
в МУП «Горводоканал»

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном унитарном предприятии «Горводоканал» (далее Положение) разработано и утверждено в целях предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МУП «Горводоканал» (далее – Предприятие) и возможных негативных последствий конфликта интересов для Предприятия.

2. **Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов** - это локальный нормативный акт Предприятия, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Предприятия в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Действие настоящего положения распространяется на всех работников Предприятия, в том числе внешних совместителей.

3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Предприятия влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Предприятия.

В Приложении №1 к настоящему Положению содержится примерный перечень возможных ситуаций конфликта интересов.

4. Основной задачей деятельности Предприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов Предприятия положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Предприятия при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

